

Общество с ограниченной ответственностью
«Центр развития человека «Успешный человек будущего»



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Е.В.Воронина

«10» января 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
на период 2021-2024 гг.

Общество с ограниченной ответственностью “Центр развития человека “Успешный человек будущего” (далее – Общество) является организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии от 20.04.2018 № , выданной Департаментом образования г. Москвы. Образовательную деятельность в Обществе осуществляет структурное подразделение - Учебный центр на основании Положения.

Общество ведет приносящую доход деятельность в соответствии с целью и предметом основной деятельности, предусмотренными уставом и законодательством Российской Федерации.

Учебно-методическая деятельность Общества осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации по направлениям: педагогика, психология, логопедия, охрана-труда, музыкальное образование;
- профессиональная переподготовка по направлению музыкальное образование;
- дополнительное образование взрослых;
- предоставление возможности оповещения профессионального сообщества о авторских методиках и разработках;
- предоставление условий для обмена опытом между членами профессионального сообщества;
- предоставление условий для выявления и поддержки профессионального мастерства научно-педагогических работников.

Источниками финансирования являются средства, заработанные Обществом в рамках осуществления деятельности, а также личные средства Учредителя

Потребители услуг Общества:

- физические лица;
- юридические лица (организации).

Приоритетные направления развития Общества:

- Создание организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие

повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Общества.

- Стабилизация и укрепление финансового положения Общества.

Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Программа определяет стратегические направления развития Общества, а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

Основные принципы развития Общества:

- непрерывность образования. Современное образование сопровождает человека на всем протяжении его жизни, то есть является непрерывным;
- индивидуализация образования. Обучающимся предоставляется возможность обучаться асинхронно, выбирая удобный для себя темп освоения программ;
- компетентностный подход. Образовательные программы ориентированы на овладение обучающимися определенными практическими компетенциями;
- сетевое взаимодействие. Участие в реализации программ инновационных площадок, других образовательных организаций-партнеров, развитие обмена преподавателями и обучающимися с другими регионами;

В рамках обобщенных уставных видов деятельности Общества Программой определяются следующие приоритетные направления развития ООО «ЦОО Нетология-групп»:

1. Разработка и реализация образовательных программ;
2. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов;
3. Повышение кадрового потенциала.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

Мероприятия Программы

| № | Мероприятия | Сроки | Ожидаемый результат | Ответственные лица |
|---|---|------------------|---|--|
| 1. Разработка и реализация образовательных программ | | | | |
| 1.1. | Совершенствование содержания и технологий образования | Ежеквартально | Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий. | Директор Учебного центра |
| 1.2. | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг | каждые 6 месяцев | Увеличение количества клиентов, рост экономической эффективности образовательного процесса | Директор Учебного центра |
| 1.3. | Продвижение программ на рынке образовательных услуг | Ежеквартально | Информирование педагогических работников о разработке новых образовательных программ | Директор Учебного центра |
| 2. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов | | | | |
| 2.1. | Развитие образовательной платформы | Ежеквартально | Соответствие базы лицензионным требованиям; Повышение привлекательности обучения в Обществе; Увеличение доходов от образовательной деятельности | Генеральный директор Общества Директор Учебного центра |
| 2.2. | Разработка учебных пособий для осуществления образовательной | Ежеквартально | Повышение привлекательности обучения в Обществе; Увеличение доходов | Директор Учебного центра, преподаватели |

| | | | | |
|--|--|------------------|--|---|
| | деятельности. | | от образовательной деятельности | |
| 3. Повышение кадрового потенциала | | | | |
| 3.1. | Анализ кадрового ресурса Общества и привлекаемых специалистов. | Каждые 6 месяцев | Предложения | Генеральный директор Общества Директор Учебного центра |
| 3.2. | Повышение квалификации преподавательского состава учреждения. | Каждый год | Прохождение курсов повышения квалификации. | Генеральный директор Общества Директор Учебного центра |

Ожидаемые результаты реализации программы развития

Целевыми индикаторами по каждому из трех приоритетных направлений Программы развития являются:

1. количество образовательных программ, реализуемых Учебным центром Общества;
2. количество инновационных проектов, разработанных Обществом;
3. удовлетворенность клиентов качеством образовательных продуктов;
4. количество сотрудников в кадровом резерве и количество их назначений на вышестоящие должности;
5. удовлетворенность преподавательского состава уровнем сервисов, предоставляемых Обществом для выполнения ими трудовой и исследовательской деятельности.

Индикаторы характеризуют эффективность принятой модели развития, конкурентоспособность образовательных программ и научно-методической поддержки, организационную устойчивость.

Активность работников Общества позволит создать новые программы дополнительного образования и обеспечить их постоянное обновление.

Качество образовательных программ, их практическая направленность и высокотехнологичные формы реализации позволят увеличить количество обучающихся.

Вырастет численность организаций-партнеров.

В результате реализации Программы развития будут обеспечены:

1. повышение степени удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Учебном центре Общества, информационным и методическим сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях реализуемого образования;
2. улучшение результатов качества образования;